

Stofnun ársins 2014 – Menntaskólinn á Tröllaskaga  
Ítarleg greining

# Framkvæmdalýsing

## Stærð úrtaks og svörun

### Menntaskólinn á Tröllaskaga

<b>Fjöldi svarenda</b>	18
<b>Fjöldi útsendra lista</b>	20
<b>Svarhlutfall</b>	90 %

Framkvæmdartími könnunar var febrúar - apríl 2014 og var úrtakið 18.129 manns í rúmlega 200 stofnunum. Í heildarkönnun var svarhlutfall 47,1%.

# Aðferð

Í helstu niðurstöðum er gerð grein fyrir niðurstöðum á átta þáttum og samanburði á stofnuninni miðað við allar stofnanir, stofnanir í sama stærðarflokki og svo að síðustu samanburð við þann stofnanaflokk sem stofnunin tilheyrir. Þannig getur hver stofnun séð hvar hún stendur miðað við aðrar stofnanir af svipaðri stærð og sem sinna svipuðum verkefnum. Í meðfylgjandi töflu er gerð grein fyrir þáttunum, fjölda spurninga að baki hverjum þætti og vægi hvers þáttar í heildarmati.

## Þættir í könnuninni

	Fjöldi spurninga að baki þætti	Vægi í heildarmati
Trúverðugleiki stjórnenda	10	28%
Starfsandi	3	11%
Launakjör	3	9%
Vinnuskilyrði	6	12%
Sveigjanleiki vinnu	5	9%
Sjálfstæði í starfi	4	9%
Ímynd fyrirtækis	3	10%
Ánægja og stolt	4	13%

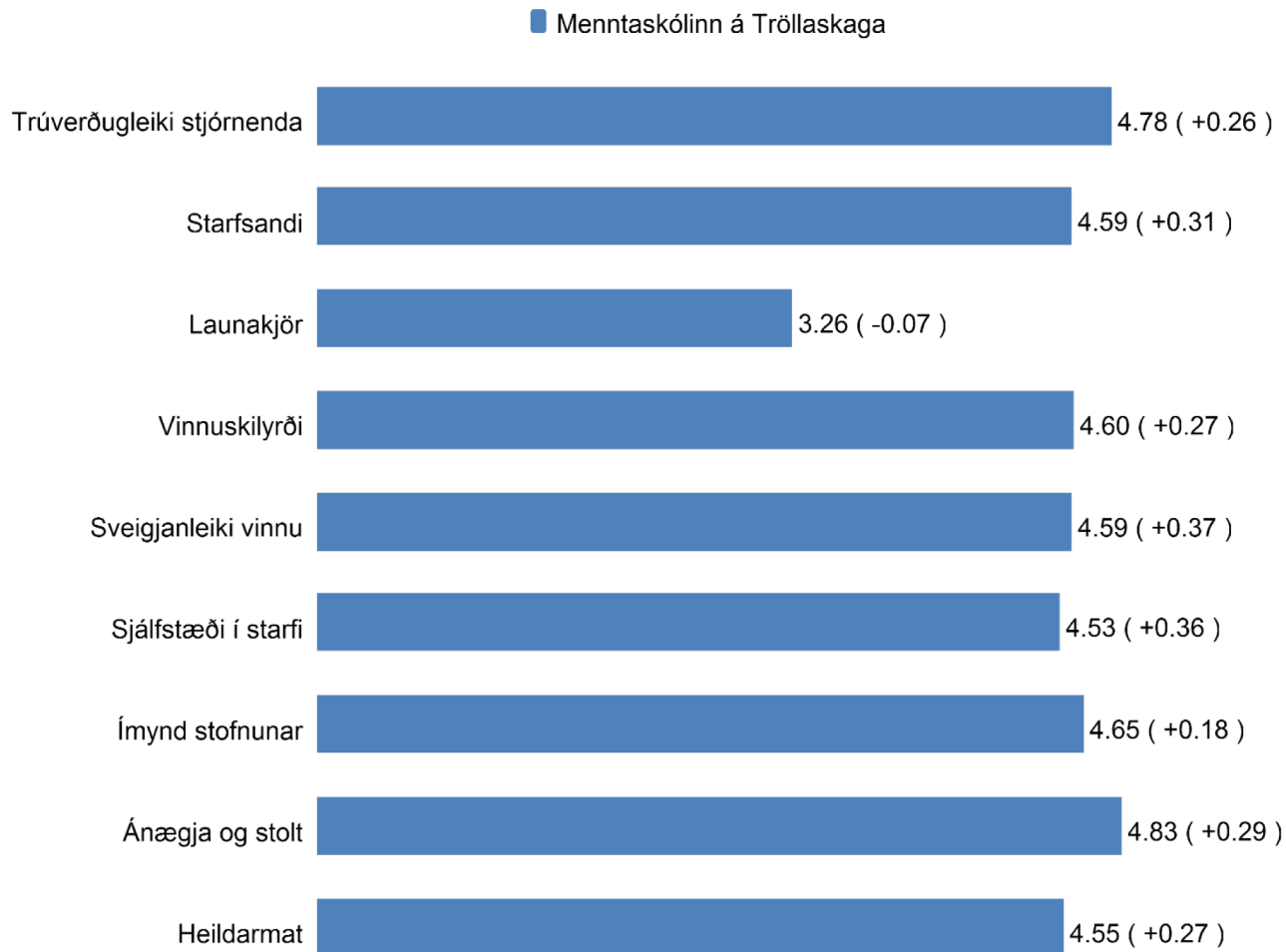
Meðaltölin taka gildi á bilinu 1-5. Gildið 5 gefur til kynna mestu ánægju eða jákvæðustu afstöðu starfsmanna með viðkomandi þátt/atriði í starfsumhverfi stofnunarinnar en gildið 1 gefur til kynna mestu óánægju eða neikvæðustu afstöðuna. Gildið 3 gefur til kynna að starfsmenn eru að meðaltali hvorki ánægðir né óánægðir með viðkomandi þátt/atriði.

Í ítarlegum niðurstöðum er meðaltal stofnunarinnar á spurningunum sem mynda hvern þátt síðan borið saman við meðaltal allra stofnana og meðaltal stofnana í sama stærðarflokki á sömu spurningu. Meðaltal þáttarins, þróun og samanburður við allar stofnanir eru svo sýnd í línuriti.

Við túlkun á mun á niðurstöðum stofnunar og annarra stofnana mælum við með að nýta neðangreinda töflu til viðmiðunar um hvort munur á niðurstöðum stofnunar og annarra stofnana sé marktækur. Munurinn sem gefinn er upp er á ákveðnu bili og er miðað við að munurinn sé a.m.k. sá sem gefinn er upp í töflunni til að teljast marktækur.

Fjöldi svarenda í stofnun	Samanburður við allar stofnanir
5-10	0,70
11-20	0,51
21-30	0,40
31-50	0,31
51-70	0,26
71-100	0,22
101-150	0,18
151-200	0,15

# Helstu niðurstöður - Þættir og frávik frá mælingu síðasta árs

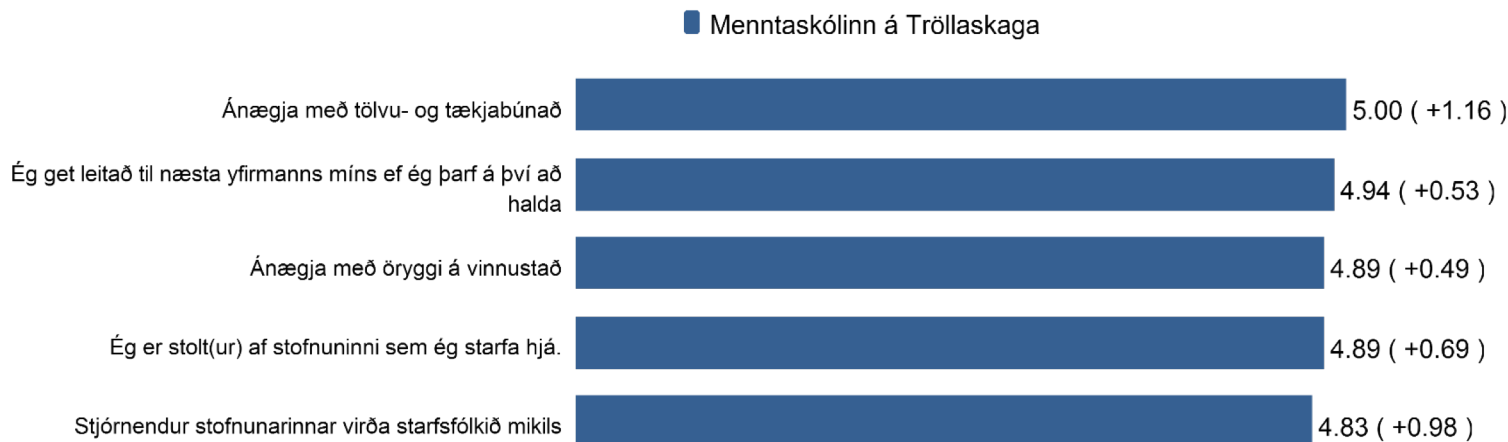


Tölur í sviga sýna mun á meðaltali stofnunar nú frá meðaltali mælingar síðasta árs.

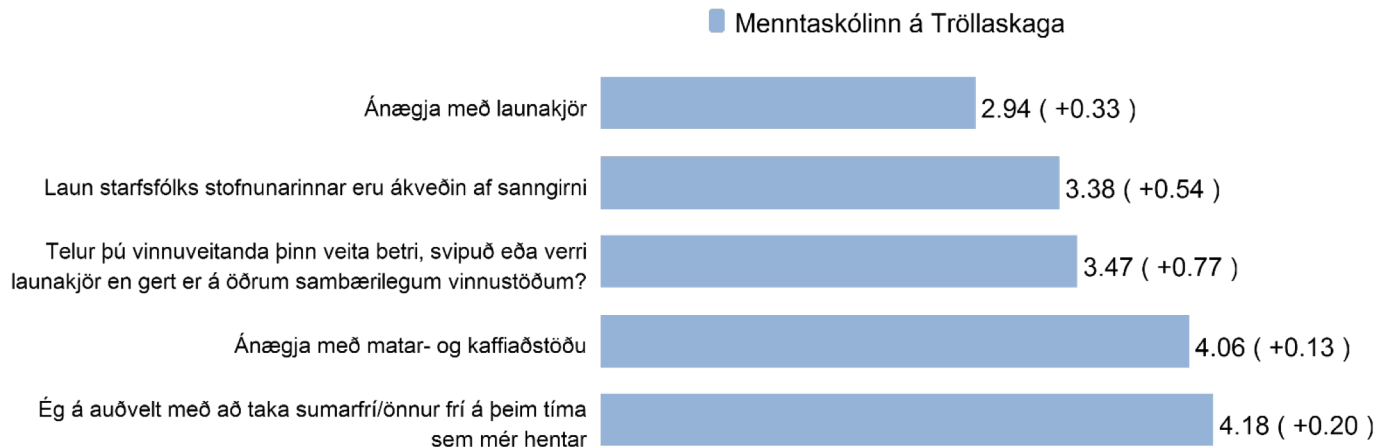


# Helstu niðurstöður - Fimm hæstu og lægstu einkunnir

## Fimm hæstu einkunnir stofnunar

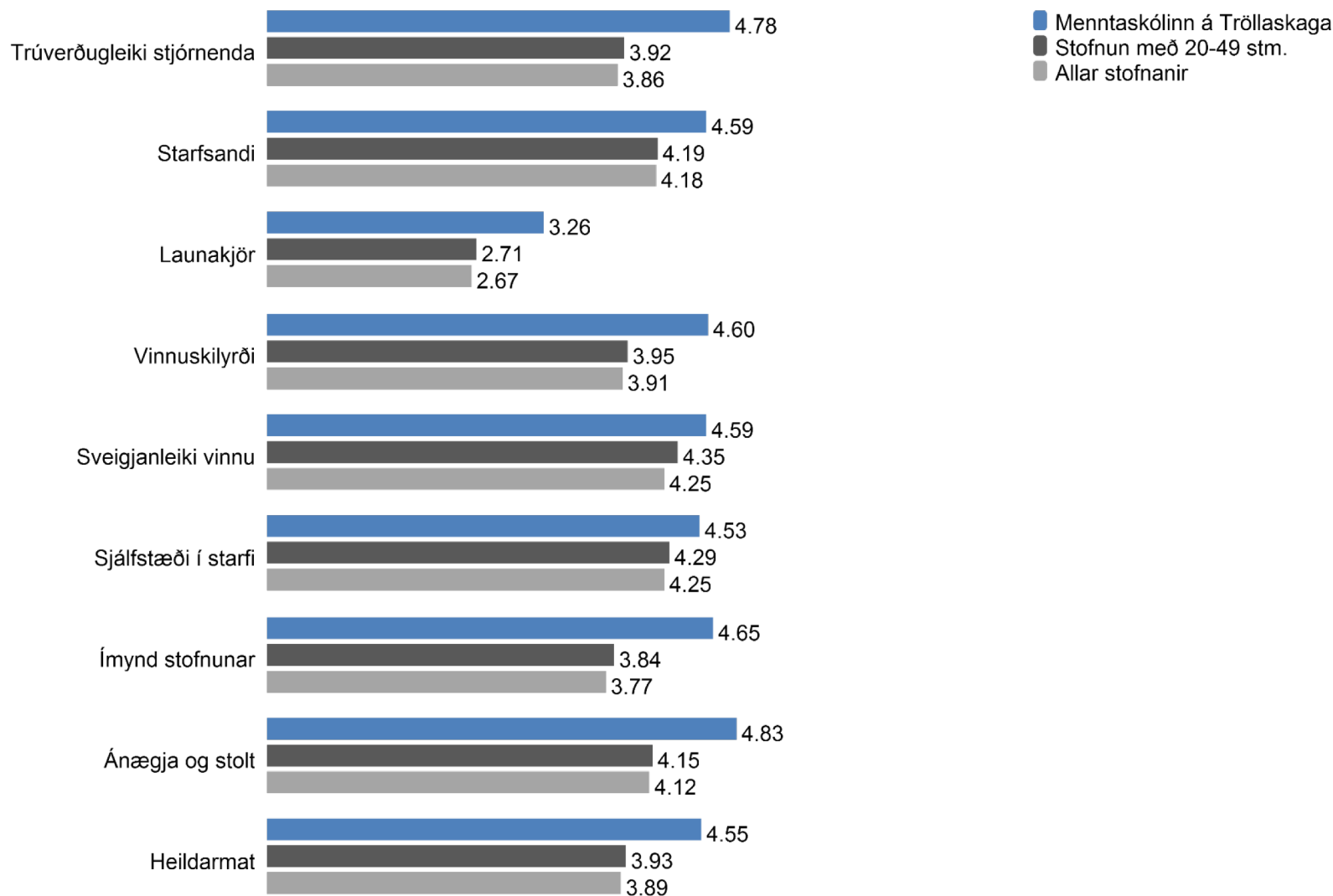


## Fimm lægstu einkunnir stofnunar



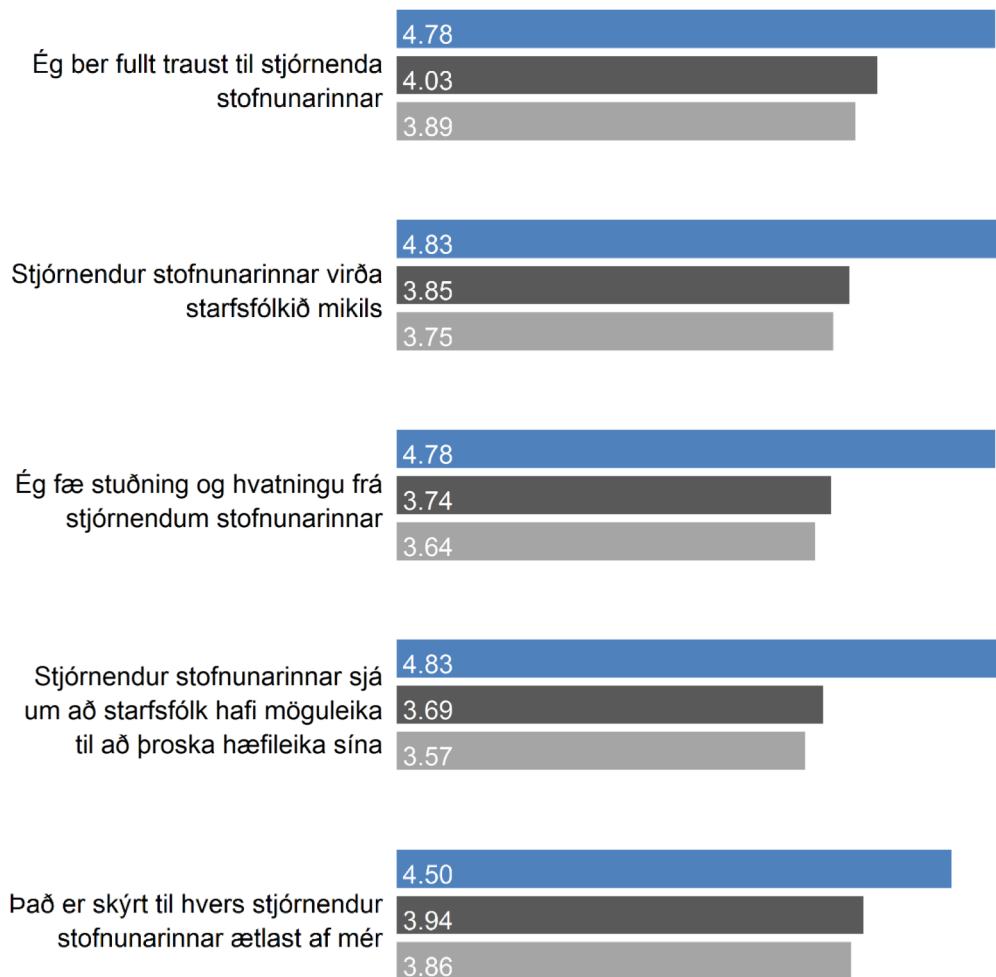
**Tölur í sviga sýna mun á meðaltali stofnunar og meðaltali stofnana í sama stærðarflokki.**

# Helstu niðurstöður - Samanburður þátta við allar stofnanir og stofnanir í sama flokki

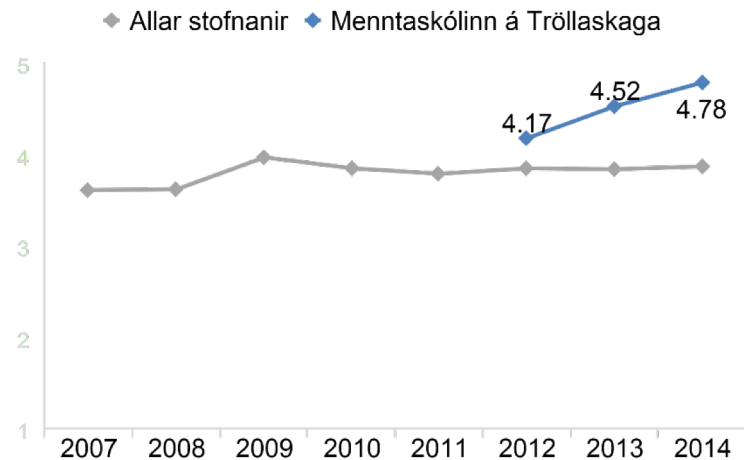


# Ítarlegar niðurstöður - Trúverðugleiki stjórnenda

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir

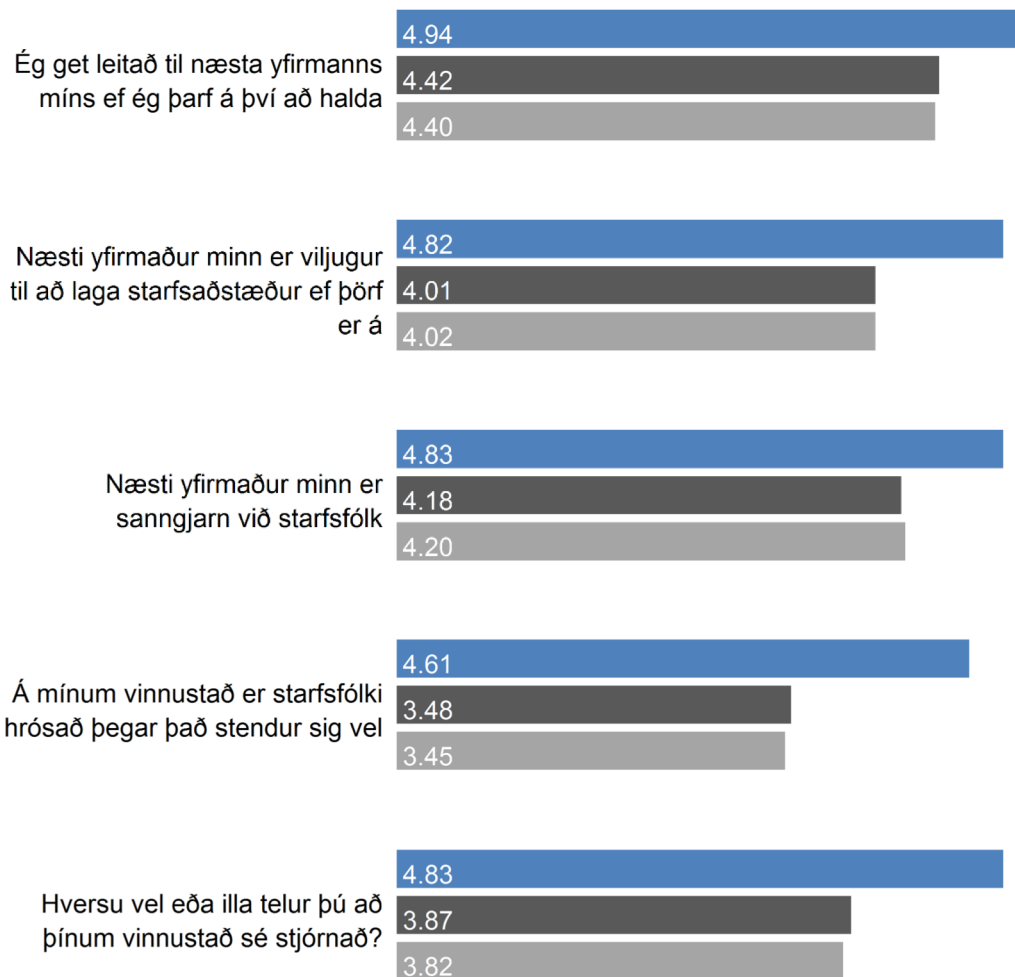


## Trúverðugleiki stjórnenda

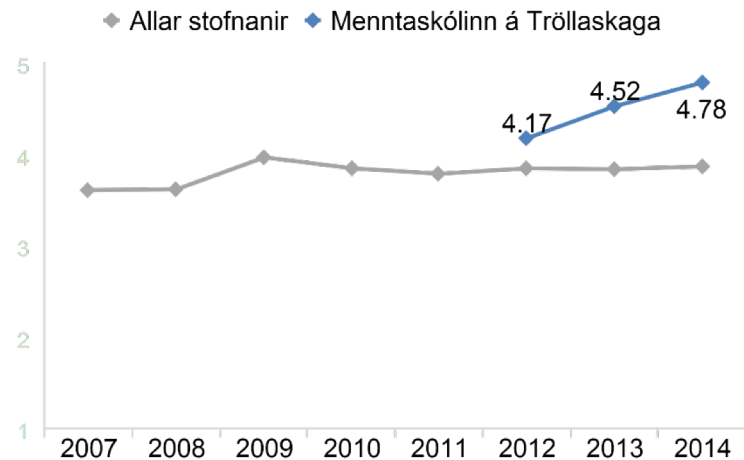


# Ítarlegar niðurstöður - Trúverðugleiki stjórnenda frh.

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir

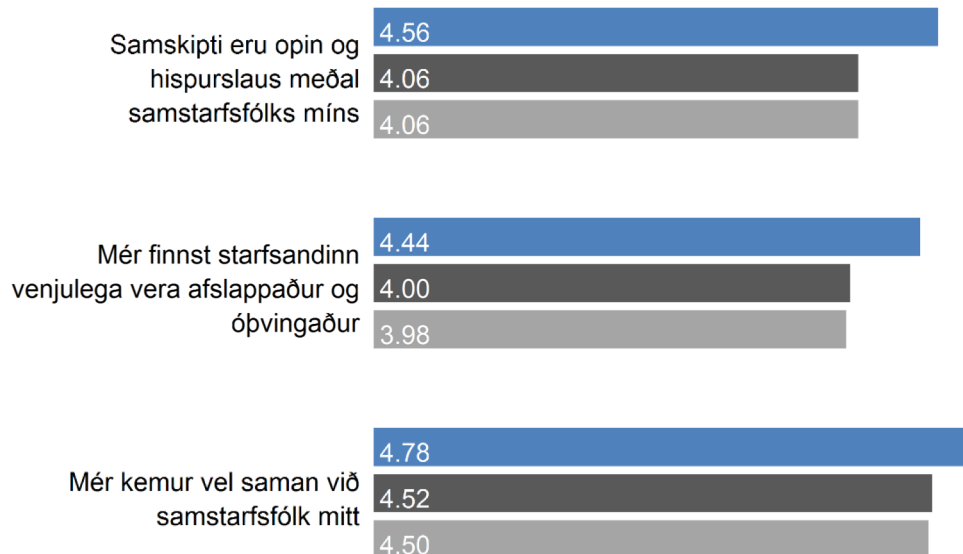


## Trúverðugleiki stjórnenda

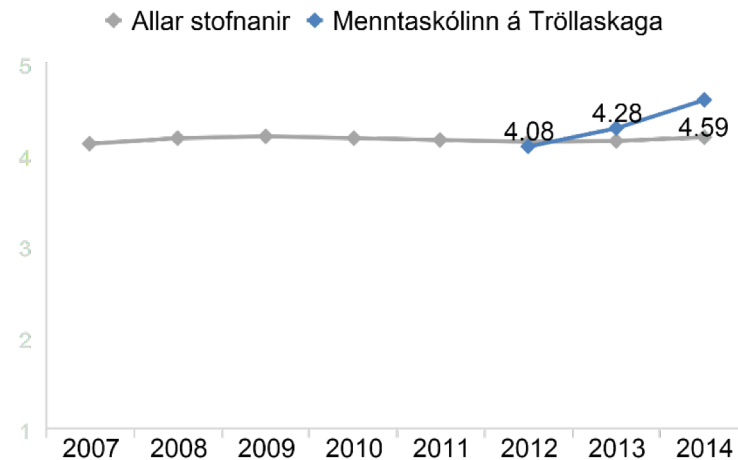


# Ítarlegar niðurstöður - Starfsandi

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



## Starfsandi

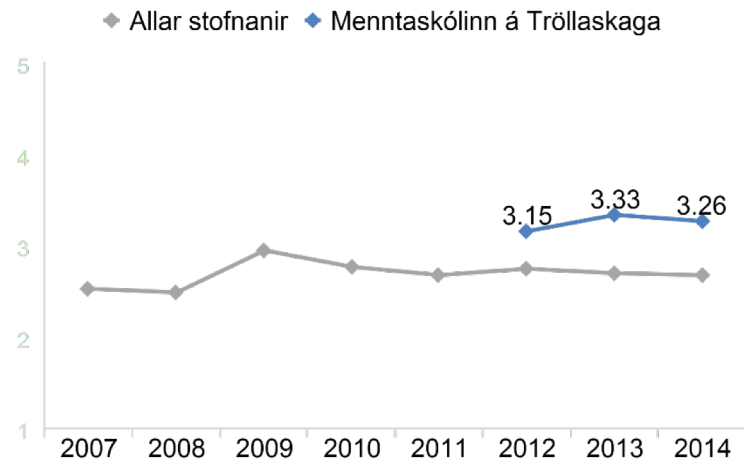


# Ítarlegar niðurstöður - Launakjör

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir

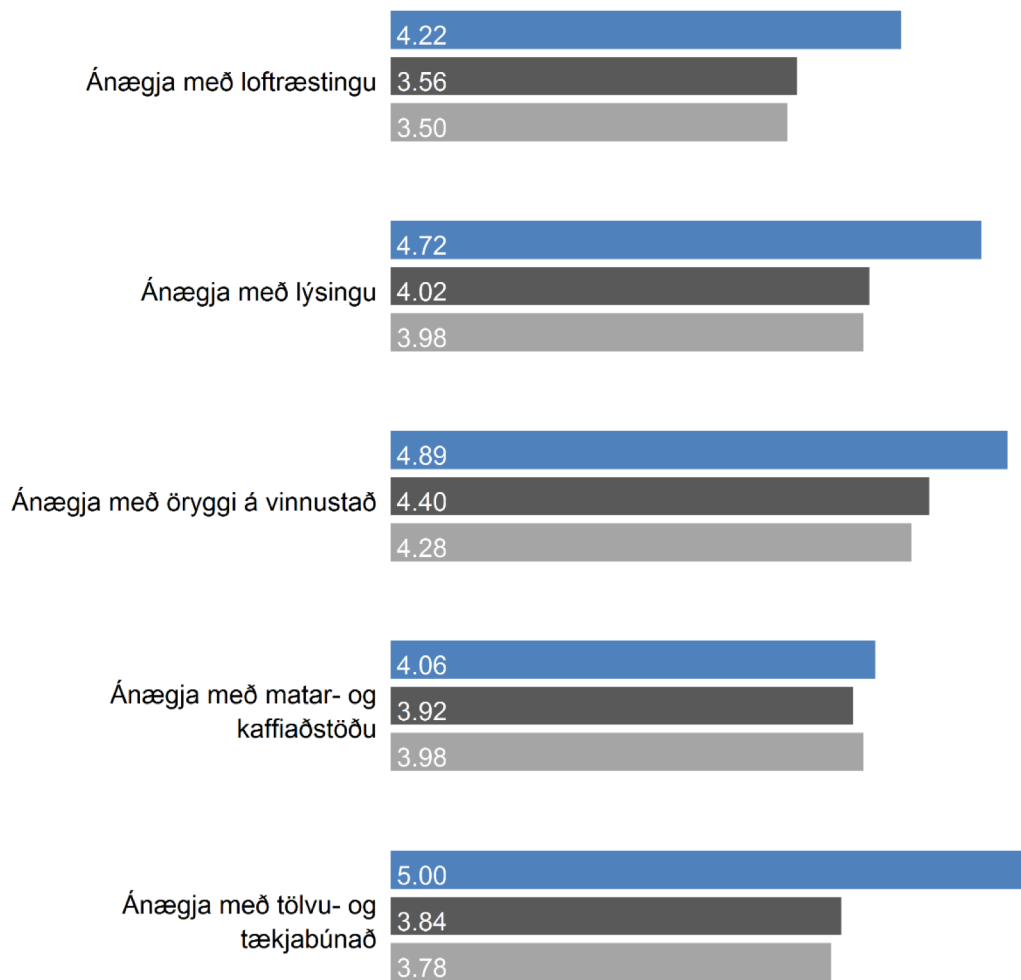


## Launakjör

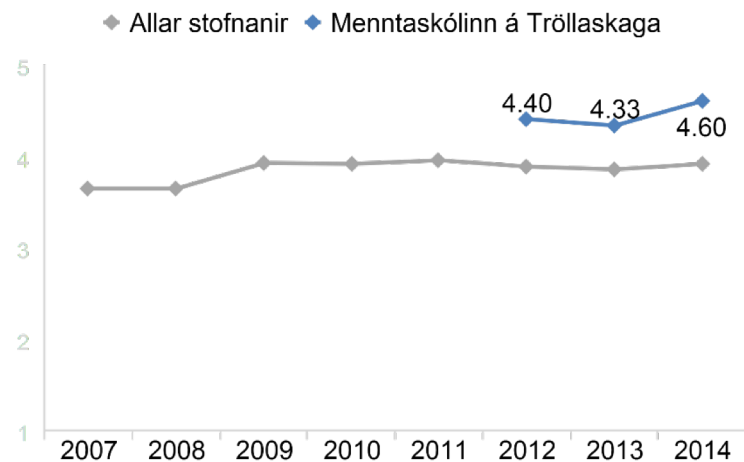


# Ítarlegar niðurstöður - Vinnuskilyrði

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir

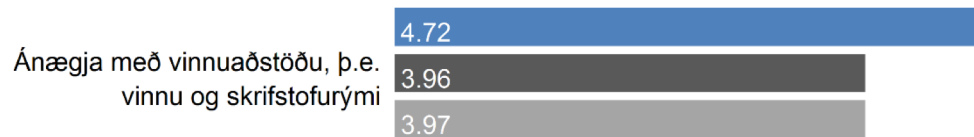


## Vinnuskilyrði

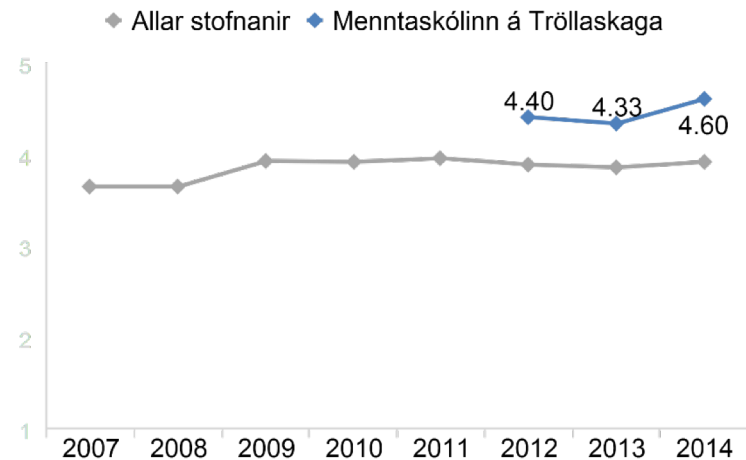


# Ítarlegar niðurstöður - Vinnuskilyrði frh.

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



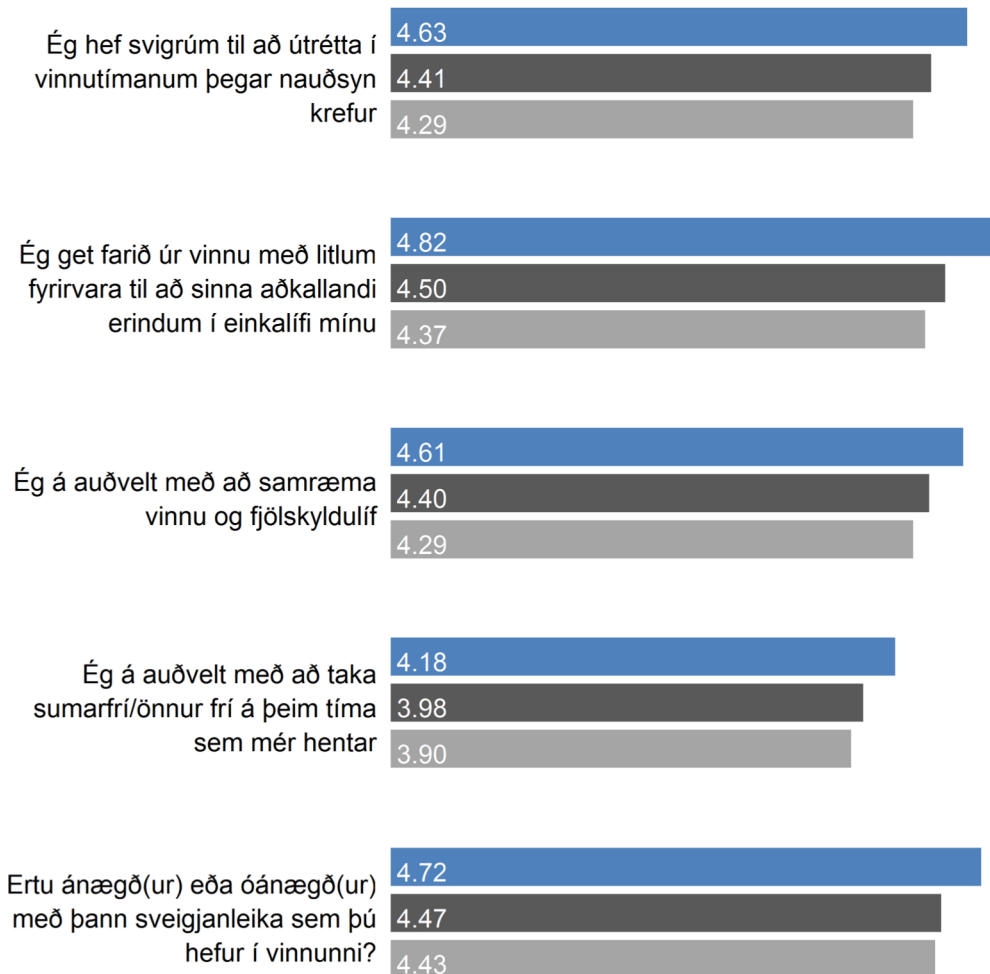
## Vinnuskilyrði



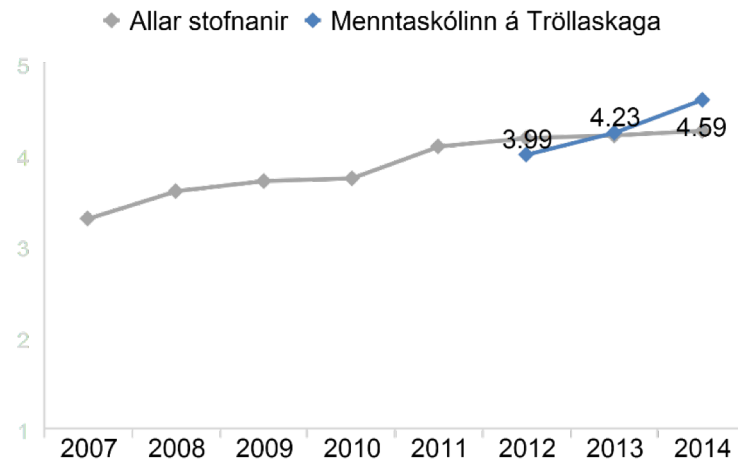


# Ítarlegar niðurstöður - Sveigjanleiki vinnu \*

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



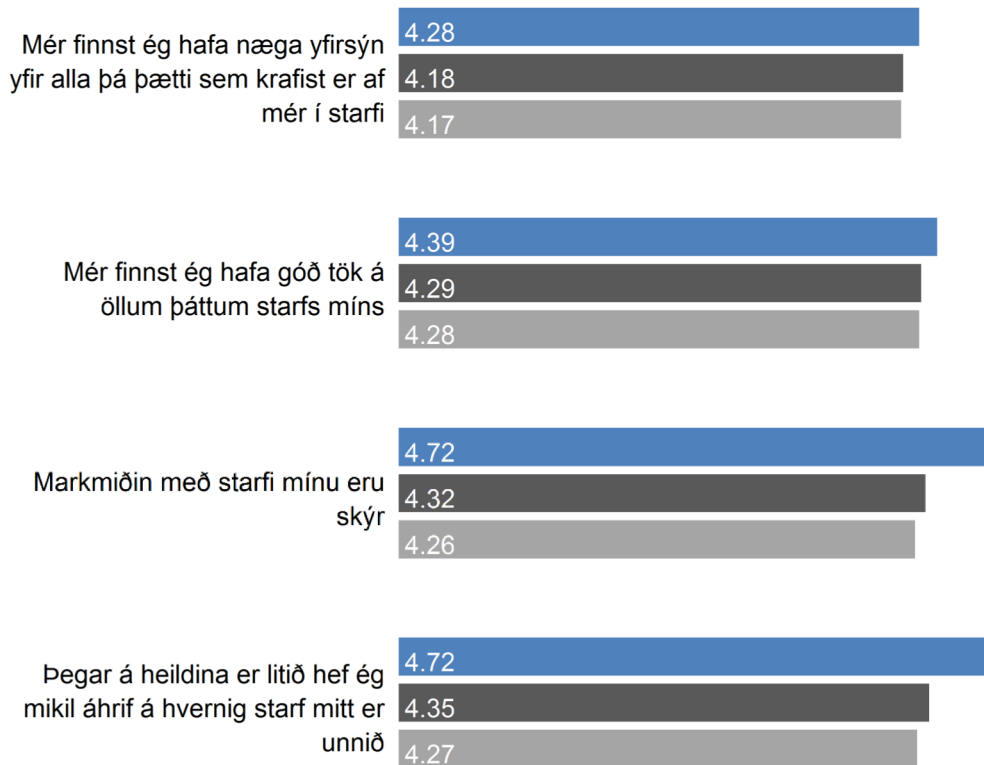
## Sveigjanleiki vinnu



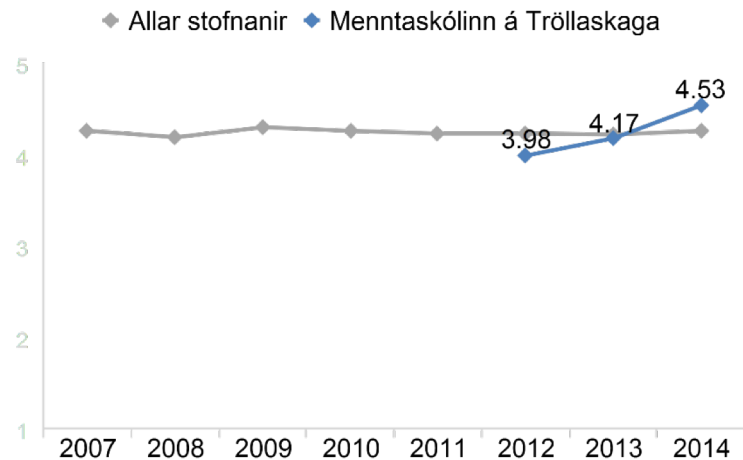
\* Breyting var gerð á þessum þætti 2011 og því ber að túlka þróun með varúð.

# Ítarlegar niðurstöður - Sjálfstæði í starfi

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir

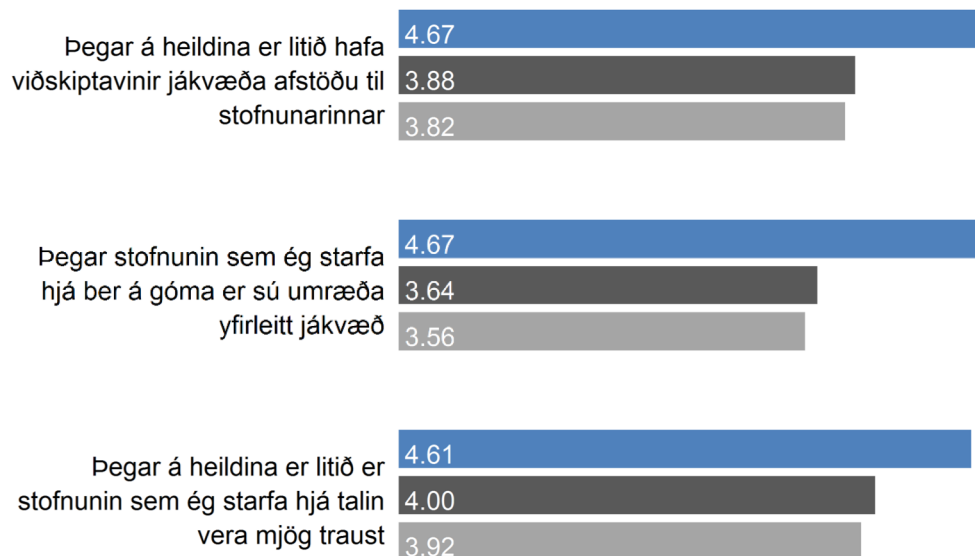


## Sjálfstæði í starfi

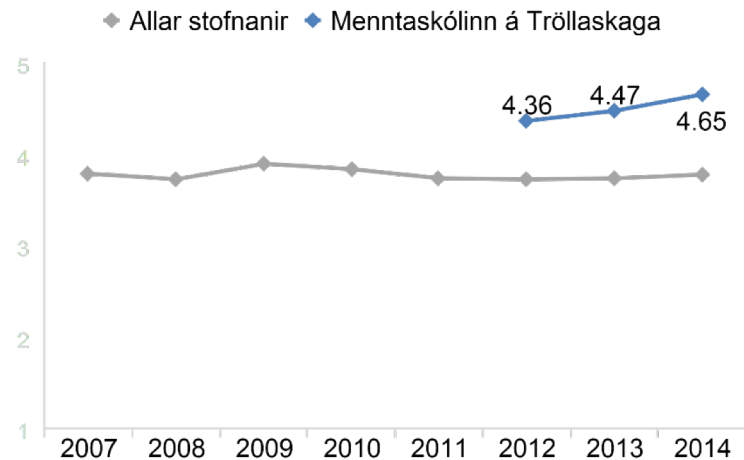


# Ítarlegar niðurstöður - Ímynd stofnunar

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir

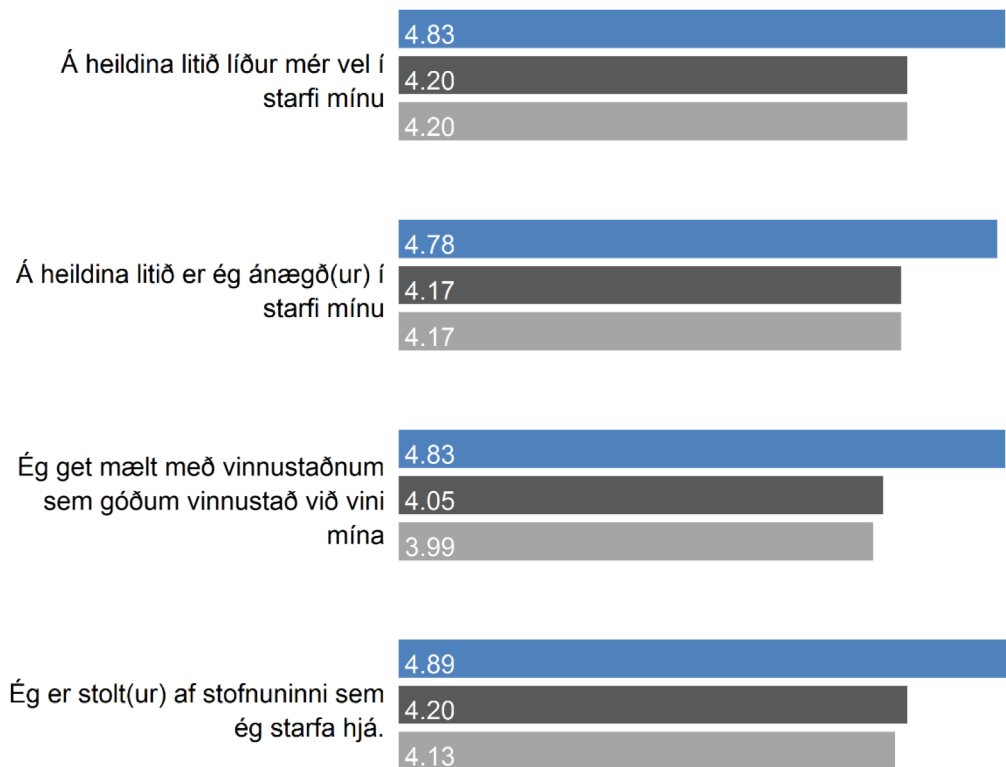


## Ímynd stofnunar

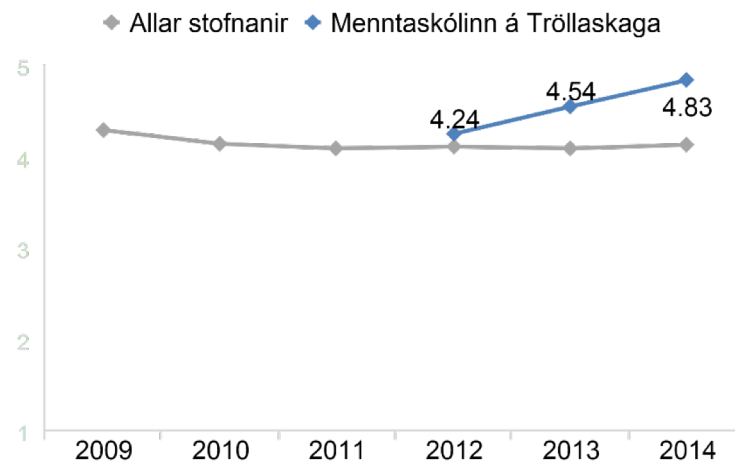


# Ítarlegar niðurstöður - Ánægja og stolt

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



## Ánægja og stolt

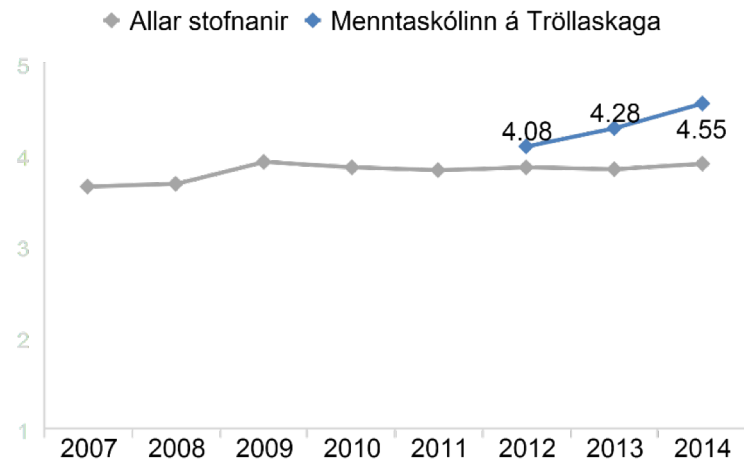


# Ítarlegar niðurstöður - Heildarmat

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stn. ■ Allar stofnanir

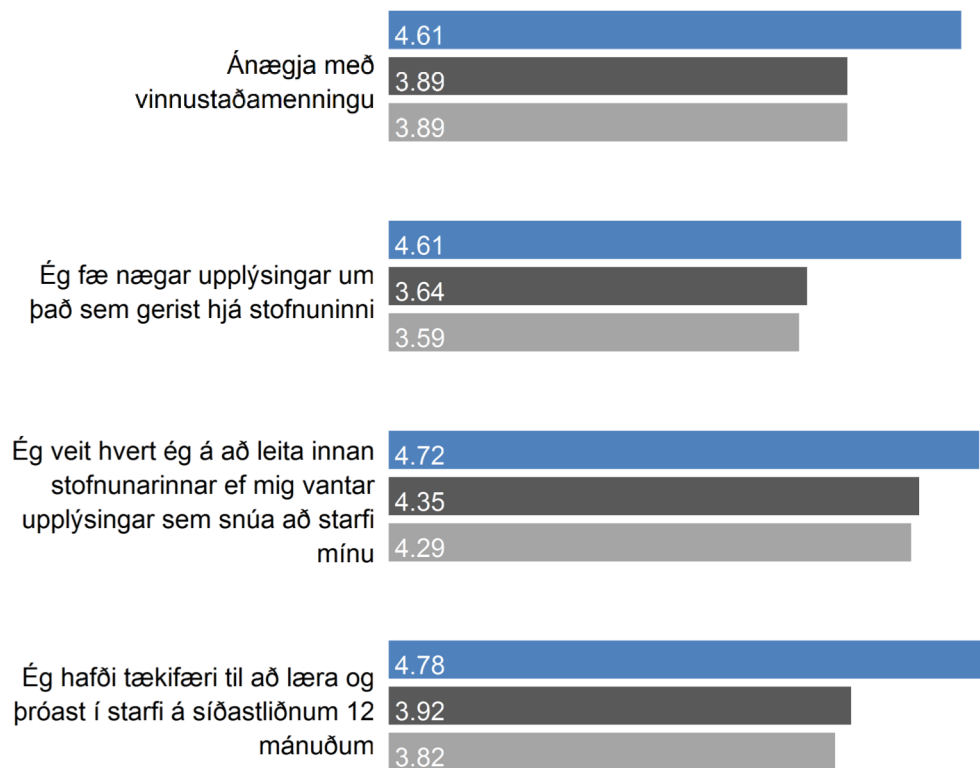


## Heildarmat



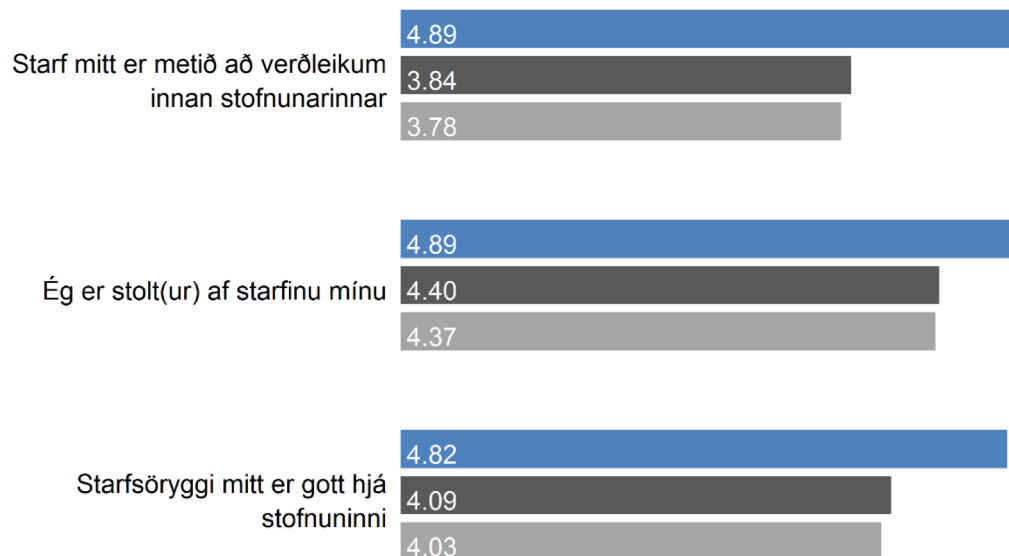
# Ítarlegar niðurstöður - Aðrar spurningar

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



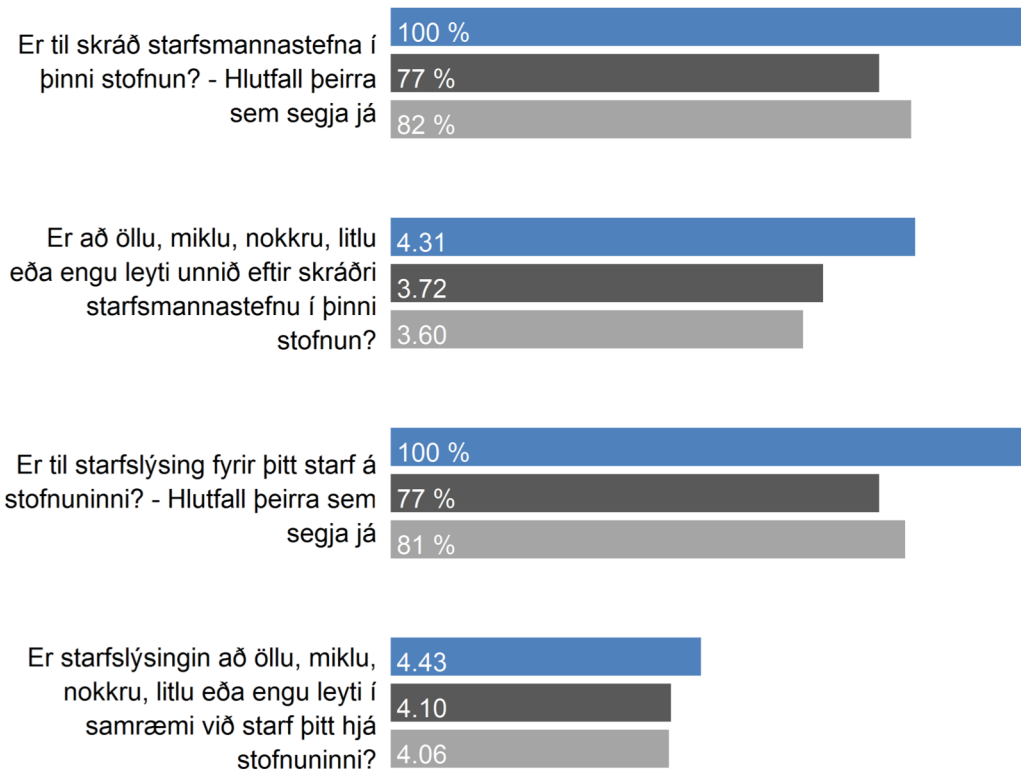
# Ítarlegar niðurstöður - Aðrar spurningar frh.

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



# Ítarlegar niðurstöður - Starfsmannasamtöl og starfslýsingar

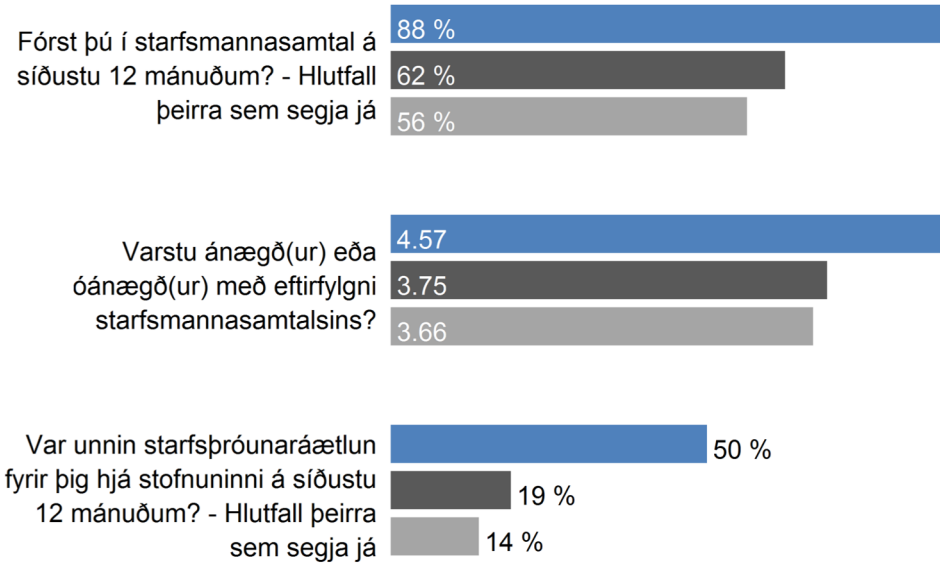
■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir





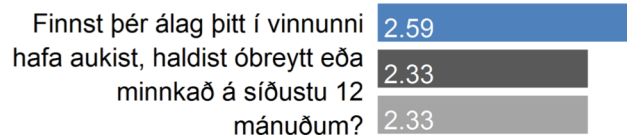
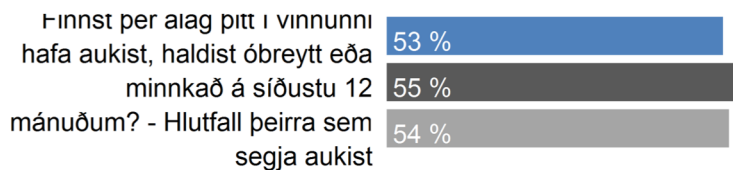
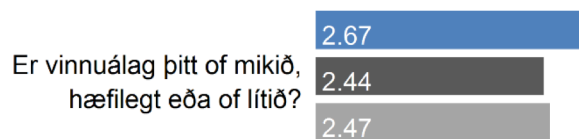
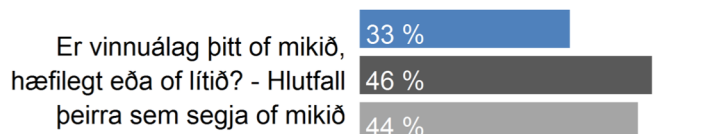
# Ítarlegar niðurstöður - Starfsmannasamtöl og starfslýsingar frh.

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



# Ítarlegar niðurstöður - Streita og vinnuálag

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



Athugið að því hærrí sem einkunn er því minna er vinnuálag og streita. Einnig má benda á að mjög fáir svarendur sögðu að vinnuálag þeirra væri of lítið þannig flestir þeirra sem segja að vinnuálag þeirra sé ekki of mikið segja að það sé hæfilegt.

# Ítarlegar niðurstöður - Streita og vinnuálag frh.

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir



**Þessi streitueinkennakvarði byggir á samantekt á eftirfarandi 4 spurningum, „Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að...“:**

„... þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?“

„... þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?“

„... þig langi ekki í vinnuna næsta dag?“

„... þú sért svo þreytt/ur að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?“

**Athugið að því hærrí sem einkunn er því minni eru streitueinkenni.**

# Ítarlegar niðurstöður - Menntun

■ Menntaskólinn á Tröllaskaga ■ Stofnun með 20-49 stm. ■ Allar stofnanir

Hefur þú átt mikla eða litla  
möguleika á að sækja þér sí-  
og/eða endurmenntun í starfi  
þínu á síðustu 12 mánuðum?



Finnst þér þú vera hvött/hvattur  
mikið eða lítið af stjórnendum  
vinnustaðarins til að nýta þér þá  
fræðslu og þjálfun sem er í boði?



## Nánari upplýsingar veita

Tómas Bjarnason  
Símanúmer 540 1025  
tomas.bjarnason@capacent.is

Jakobína H. Árnadóttir  
Símanúmer 540 1208  
jakobina.arnadottir@capacent.is

Þórhallur Ólafsson  
Símanúmer 540 1029  
thorhallur.olafsson@capacent.is